

## PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 26 IN DATA 31 marzo 2015

OGGETTO: atto ricognitorio del fabbisogno di personale di ARPA Valle d'Aosta, per il triennio 2015/2017.

### IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 438 in data 31 ottobre 2014, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 1519 in data 31 ottobre 2014, per il periodo dal 1° novembre 2014 al 31 ottobre 2019;

richiamato l'articolo 8 comma 5 della legge regionale 19 dicembre 2014 n. 13 in base al quale anche gli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione (tra cui ARPA Valle d'Aosta) provvedono ad una ricognizione annuale del fabbisogno di personale, verificata la non sussistenza di eccedenze di personale;

vista poi la legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010 ed in particolare:

- l'articolo 3 comma 3 lettera d), che attribuisce all'organo di direzione politico amministrativa degli enti del comparto la competenza all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;
- l'articolo 40 comma 2, che stabilisce che ogni ente del comparto unico regionale adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;

richiamato anche il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n.1, recante "Nuove disposizioni sull'accesso, del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6.", ed in particolare l'articolo 2 ("Individuazione del fabbisogno");

preso atto che la programmazione del fabbisogno delle risorse umane dell'Ente è finalizzata anche alla realizzazione di una coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento da determinarsi sulla base dei servizi da erogare, tenuto conto dei carichi di lavoro delle varie strutture ed uffici dell'ente;

vista la vigente pianta organica, come da ultimo modificata con proprio provvedimento n. 51 in data 11 giugno 2012, approvata, in sede di controllo, con deliberazione della Giunta regionale n. 1407 in data 6 luglio 2012;

preso atto che l'attuale pianta organica dell'ARPA, presenta a oggi 13 posti vacanti, corrispondenti ad effettive esigenze lavorative, sia in relazione a cessazioni intervenute senza la corrispondente successiva copertura sia con riguardo ai posti istituiti con le variazioni di pianta organica approvate negli anni 2009 e 2012, secondo le puntuali motivazioni di servizio rappresentate nei relativi atti approvativi;

ritenuto quindi di confermare il fabbisogno di personale di ARPA per il triennio 2015/2017, come da tabelle allegate, in piena rispondenza alla vigente pianta organica, in quanto individua i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle unità organizzative dell'Agenzia;

ritenuto nello specifico di approvare per il 2015 l'attivazione della procedura concorsuale a copertura di un posto di Collaboratore tecnico professionale esperto (Categoria Ds) a tempo pieno e indeterminato, da

inquadarsi all'interno della Sezione Laboratorio – Area Operativa Contaminanti organici, alimenti e cromatografia, in linea con il contenuto degli atti di programmazione per l'anno 2015 (relazione illustrativa al bilancio agenziale 2015/2017, paragrafo “Spese del Personale”);

ritenuto inoltre necessario provvedere all'eventuale sostituzione di personale dimissionario presso l'ufficio Gestione del Personale, attualmente in aspettativa con diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'articolo 12 comma 8 lettera a del CCNL integrativo del 20 settembre 2001, tenuto conto che l'organico dell'unità organizzativa interessata è già ad oggi sottodimensionato, come da vigente pianta organica;

preso inoltre atto che sono in corso di approfondimento gli aspetti amministrativi correlati alla definenda assegnazione al SUEL (Sportello Unico Enti Locali) di due dipendenti dell'ARPA, rispettivamente di categoria C – profilo Assistente amministrativo e D – profilo Collaboratore tecnico professionale, che ad oggi ricoprono due posti di particolare valore strategico presso l'Ufficio Affari generali e la Sezione Acqua, Suolo e Siti contaminati e pertanto, in caso di trasferimento, l'Agenzia sostituirà il suddetto personale attingendo prioritariamente a graduatorie ad oggi vigenti;

richiamato il proprio provvedimento n. 94 del 29 dicembre 2014, concernente il bilancio di previsione dell'ARPA per l'esercizio 2015 e triennio 2015-2017 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 68 in data 23 gennaio 2015, con particolare riferimento alla relazione accompagnatoria al bilancio in merito alle spese del personale;

accertato che gli oneri derivanti dalle descritte assunzioni programmate trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione dell'ARPA per l'esercizio finanziario 2015 e triennale 2015/2017;

vista la legge regionale 37/1997, concernente la disciplina della vigilanza e del controllo sugli atti dell'ARPA ed accertato che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo da parte della Giunta regionale;

#### DISPONE

1. di confermare il fabbisogno di personale di ARPA Valle d'Aosta per il triennio 2015/2017, come da tabelle allegate, in piena rispondenza della pianta organica come da ultimo modificata con proprio provvedimento n. 51 in data 11 giugno 2012, approvata, in sede di controllo, con deliberazione della Giunta regionale n. 1407 in data 6 luglio 2012;
2. di programmare per l'anno 2015, la procedura concorsuale a copertura di un posto della pianta organica agenziale, di Collaboratore tecnico professionale esperto (Categoria Ds) a tempo pieno e indeterminato, da inquadarsi all'interno della Sezione Laboratorio – Area Operativa Contaminanti organici, alimenti e cromatografia;
3. di procedere alla sostituzione del seguente personale di ARPA:
  - un assistente amministrativo – categoria C, da assegnare all'Ufficio Gestione del personale;
  - un assistente amministrativo – categoria C, da assegnare all'Ufficio Affari generali;
  - un collaboratore tecnico professionale categoria D, da assegnare alla Sezione Acqua, suolo e siti contaminati;per i quali nei prossimi mesi potrebbero venire meno le attuali condizioni sospensive dei relativi trasferimenti ad invarianza di pianta organica;
4. di dare atto che gli oneri derivanti dalle assunzioni programmate di cui al punto precedente trovano copertura nel bilancio di previsione dell'ARPA per il triennio 2015/2017;
5. di rinviare a successivi atti programmatici il percorso di graduale copertura della citata pianta organica agenziale, in relazione ad un doveroso atteggiamento prudentiale correlato all'entità del trasferimento finanziario regionale (principale risorsa in entrata del bilancio agenziale), annualmente aggiornato e quindi a seguito di una rinnovata valutazione dei profili di effettiva compatibilità finanziaria;

6. di trasmettere copia del presente atto al Presidente della Regione, all'Assessorato regionale Territorio e Ambiente, alla struttura regionale competente in materia di programmazione del fabbisogno di risorse umane e al Collegio dei revisori dei conti:
7. di dare atto ancora che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo da parte della Giunta regionale, ai sensi della legge regionale n. 37/1997.



Il Direttore generale  
Giovanni Agnesod

ALLEGATO C AL PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE N. 51 DEL 11 giugno 2012  
PIANTA ORGANICA DELL'ARPA VALLE D'AOSTA (aggiornata al 01/04/2015)

CATEGORIA	DIR	DS	DS	DS	Collaboratore tecnico professionale esperto	Collaboratore amministrativo professionale esperto	Collaboratore tecnico professionale	D	Collaboratore sanitario professionale	Collaboratore Amministrativo professionale	C	Assistente tecnico	Assistente amministrativo	B	Coadiutore amministrativo	B	Operatore tecnico	A
<b>PROFILO</b>																		
Direzione tecnica	1*	2					1 + 1 V (pt.25h L. 68/99)	1		1								
Sezione Aria ed energia	1+1**	4				2					3							
Sezione Acqua, suolo e siti contaminati	1	2				3		3										
Sezione Analisi mineralogiche, morfologiche e microanalisi	1	1						1										
Sezione Agenti Fisici	1***	6+1****				2 + 2 V	4+1V	1										
Sezione Laboratorio	2+ 1 V+ 1*****	5 + 1 V				1 V	4+ 1 V				2 + 1 V + 1 (pt.18h)	1	1	1 + 1 (L. 68/99) + 1 V (pt.18h) + 1V (pt.20h L. 68/99)	1			1 (L. 68/99)
<b>SERVIZIO TECNICO</b>																		
<b>CATEGORIA</b>	<b>DIR</b>	<b>DS</b>	<b>DS</b>	<b>DS</b>	<b>Collaboratore tecnico professionale esperto</b>	<b>Collaboratore amministrativo professionale esperto</b>	<b>Collaboratore tecnico professionale</b>	<b>D</b>	<b>Collaboratore sanitario professionale</b>	<b>Collaboratore Amministrativo professionale</b>	<b>C</b>	<b>Assistente tecnico</b>	<b>Assistente amministrativo</b>	<b>B</b>	<b>Coadiutore amministrativo</b>	<b>B</b>	<b>Operatore tecnico</b>	<b>A</b>
<b>PROFILO</b>																		
Servizio amministrativo	1*					2				3			5 + 1 V (pt.20h L. 68/99)+ 1 V (pt.25h)	1(L. 68/99)				
Servizi di staff alla Direzione generale		1			1	1	1	1				1 V (pt.18h)						
<b>Totale posti: 94</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

\* Posto ricoperto tramite incarico dirigenziale temporaneo  
 \*\* Posto congelato per dipendente in aspettativa per incarico politico  
 \*\*\* Posto congelato per temporaneo incarico di DG  
 \*\*\*\* Posto congelato per temporaneo incarico di DT  
 \*\*\*\*\* Posto congelato per temporaneo incarico di Responsabile del Laboratorio  
 V Posto vacante  
 pt rapporto di lavoro part-time